



KRAJOWA IZBA RADCÓW PRAWNYCH

00-478 Warszawa, Aleje Ujazdowskie 18 lok. 4
tel. 22 821 99 71, 821 99 72, 626 82 49 • e-mail: kirp@kirp.pl • NIP: 526-10-43-011

Warszawa, dnia 29 kwietnia 2020 r.

Do Dziekanów Rad Okręgowych Izb Radców Prawnych

Szanowni Państwo,

W załączeniu przesyłam ekspertyzę Ośrodka przygotowaną przez r.pr. dra hab Mariusza Wieczorka (prof. UTH) na temat niektórych prawnych problemów związanych z ograniczaniem kosztów wynagrodzeń osobowych pracowników na zasadach określonych w art. 15 zzzzzz-15zzzzzx ustawy z dnia 2 marca 2020 r. ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (dalej: Ustawa). Ekspertyza ta znajdzie się również w zakładce „*Informacje prawne związane z epidemią COVID-19*” na stronie internetowej kirp.pl.

W Ustawie, w artykułach 15zzzzzo do 15zzzzzx wprowadzono zasady stosowania rozwiązań w zakresie ograniczenia kosztów wynagrodzeń osobowych pracowników zatrudnionych na podstawie stosunku pracy w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, urzędach obsługujących członków Rady Ministrów, urzędach obsługujących organy administracji rządowej w województwie, a także w jednostkach podległych i nadzorowanych przez Prezesa Rady Ministrów, ministra kierującego działem administracji rządowej lub wojewodę. Przepisy te w przyszłości mogą dotyczyć radców prawnych zatrudnionych w administracji rządowej.

W tym celu, obok możliwości wprowadzenia, na czas określony, nie dłuższy niż do końca danego roku budżetowego mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z podstawy nawiązania stosunku pracy (art. 15 zzzzzz ust. 2 pkt

2), przewidziano również możliwość nałożenia na te podmioty obowiązku zmniejszenia zatrudnienia (art. 15 zzzzzo ust. 2 pkt 1).

Jednocześnie wyłączono z kręgu pracowników, którzy mogą zostać objęci zwolnieniem prowadzonym w związku z rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 15zzzzzo ust. 2 Ustawy, pracowników zajmujących stanowiska określone w art. 15zzzzzp ust. 6 ustawy. W załączonej ekspertyzie wskazano, że niezasadne jest nieumieszczenie w wykazie stanowisk wyłączonych z obowiązku zmniejszenia zatrudnienia (art. 15zzzzzp ust. 6 Ustawy) stanowiska radcy prawnego, czego efektem może być pozbawienie podmiotów, o których mowa w art. 15zzzzzp ust. 1 Ustawy pomocy prawnej.

Już 8 kwietnia br. Prezes KRRP w piśmie do Minister Rozwoju w sprawie projektowanych ówczśnie art. 15zzzzzo do 15zzzzzx postulował wyłączenie spod tej regulacji radców prawnych – analogicznie jak pracowników wskazanych w art. 15 zzzzzp ust. 6. Wskazano, że radca prawny zatrudniony w ramach stosunku pracy w służbie cywilnej wykonuje zawód o szczególnym charakterze zawodu zaufania publicznego. Ze świadczeń osób wykonujących zawód zaufania publicznego korzysta się często w razie wystąpienia realnego lub choćby potencjalnego niebezpieczeństwa dla dóbr jednostki lub wartości o charakterze bardziej ogólnym jak – w tym przypadku – stabilność finansów publicznych państwa, na które to wartości powołano się w uzasadnieniu projektu przedmiotowych przepisów. Pomoc w zapewnieniu ochrony tych wartości zapewnić może praca radców prawnych, którzy – z uwagi na swoją rolę – najszybciej reagują na dynamikę zmieniających się przepisów prawa w tak trudnych dzisiaj okolicznościach.

Niestety zgłaszane postulaty nie zostały uwzględnione w toku procesu legislacyjnego.

Z poważaniem

Kierownik

Ośrodka Badań, Studiów i Legislacji

Krajowej Rady Radców Prawnych

Rafał Stankiewicz

Załącznik:

- *Ekspertyza prof. Mariusza Wieczorka na temat niektórych prawnych problemów związanych z ograniczaniem kosztów wynagrodzeń osobowych pracowników na zasadach określonych w art. 15 zzzzzo-15zzzzzx ustawy o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2.*